

Согласовано:
председатель
профсоюзного комитета
Г.И.Лихачева
«20» августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Камская СОШ»
И.В.Постнова
от 20.08.2023г № 131

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ КРМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МБОУ «КАМСКАЯ СОШ».**

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положение об оплате труда работников МБОУ «Камская СОШ» (далее ОО).

II. Виды компенсационных выплат.

Работникам ОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по итогам специальной оценки условий труда в процентах от должностного оклада;
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и внеурочные праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера:

В ОО устанавливаются следующие основания для установления выплат.

№ п/п	Наименование выплаты	Критерии и сроки для установления доплат	Предельный размер доплаты	Периодичность
1	За заведование учебными кабинетами	На время заведования с учетом: - соблюдения санитарно-гигиенических норм - соблюдение правил техники безопасности - наличия дидактического, раздаточного материала - оформления стендов постоянной и временной экспозиции	До 14% должностного оклада	ежемесячно
2	За заведование кабинетом библиотеки	- соблюдение санитарно-гигиенических норм - соблюдение правил техники безопасности - оформление стендов постоянной и временной экспозиции	До 8% должностного оклада	ежемесячно
3	За заведование учебными мастерскими - столярная, слесарная	На время заведования - подготовка, обслуживание, ремонт оборудования мастерских, техническое состояние станков, инструментов, профилактический ремонт	До 27% должностного оклада	ежемесячно

4	За заведование швейной мастерской	- подготовка, обслуживание швейных машин, оверлога	До 10% должностного оклада	ежемесячно
5	За заведование спортивным залом	- соблюдение санитарно-гигиенических норм - соблюдение правил техники безопасности - оформление стендов постоянной и временной экспозиции - ремонт спортивного оборудования	До 8% должностного оклада	ежемесячно
6	За проверку письменных работ - русский язык, литература - математика - иностранный язык - начальные классы - информатика, химия, физика, биология, география, история, обществознание, ОБЖ - черчение, технология	На время выполнения работы	От нагрузки учителя 20% 20% 10% 13% 5% 4%	ежемесячно
7	За классное руководство	На время выполнения работы	До 25% должностного оклада	ежемесячно
8	За заведование учебно-опытным участком	На время выполнения работы	До 50% должностного оклада	ежемесячно
9.	Руководителю ШМО учителей начальных классов: - за работу в ШМО, - осуществление преемственности д/с-школа	На время выполнения работы	До 25% должностного оклада	ежемесячно
10	Руководителю ШМО - учителей русского языка и литературы - учителей математики	На время выполнения работы	До 10% должностного оклада до 10% должностного оклада	ежемесячно ежемесячно
11	Руководителям РМО	На время выполнения работы	До 60% должностного оклада	1 раз в квартал
12	За ведение большого	На время выполнения работы	До 17 % должностного	ежемесячно

	объема документации по организации и контролю охраны труда работников, пожарной безопасности школы		оклада	
13	За организацию работы школьного спортивного клуба «Кама»: - подготовка и проведение школьной спартакиады - оформление стенда «Спортивная жизнь школы» - организация работы по ГТО - неблагоприятные условия труда на морозе), ремонт лыжного инвентаря	На время выполнения работы	До 27% должностного оклада 15% должностного оклада	ежемесячно декабрь-март
14	За работу с библиотечным фондом	На время выполнения работы	До 37% должностного оклада	ежемесячно
15	За наставничество : - заместитель по УВР - наставник - учитель-наставник - классный руководитель наставник	На время выполнения работы	До 20% должностного оклада До 10% должностного оклада До 10% должностного оклада	ежемесячно ежемесячно ежемесячно
16	За выполнение функций системного администратора по ведению электронного журнала, ЭД, за ведение школьного сайта	На время выполнения работы	До 35% должностного оклада	ежемесячно
17	Подготовка материалов для сайта	На время выполнения работы	До 7% должностного оклада	ежемесячно
18	За организацию поисковой	На время выполнения работы	До 15% должностного оклада	ежемесячно

	работы, создание электронного материала по истории школы, оформление материалов по истории школы			
19	За регулирование расписания уроков в соответствии нормами СанПиН	На время выполнения работы	До 50% должностного оклада	ежемесячно
20	За оформление школы: оформление стендов, фотозон, сцены.	На время выполнения работы	До 25% должностного оклада	ежемесячно
21	За вредные условия труда	На время выполнения работы	До 8% должностного оклада	ежемесячно
22	За обучение учащихся с ОВЗ по адаптированным общеобразовательным программам	На время выполнения работы	До 20% должностного оклада	ежемесячно
23	За работу с детьми ОВЗ по рекомендациям ПМПК	На время выполнения работы	До 20% за фактически отработанное время	ежемесячно
24	За ведение большого объема документации по организации 2-х разового питания (завтрак, обеды) обучающихся 1-4 классов, категорийных обучающихся (многодетных, малообеспеченных, ОВЗ) с 5 по 11 классы.	На время выполнения работы	До 70% должностного оклада	ежемесячно
25	За оформление протоколов	На время выполнения работы	До 10% должностного оклада	ежемесячно
26	За организацию	На время выполнения работы	До 10% должностного	ежемесячно

	работы школьного профсоюза		оклада	
27	За участие в инновационны х проектах	На время выполнения работы	До 30% должностного оклада	ежемесячно
28	За организацию работы в Центре «Точка роста»	На время выполнения работы	До 50% должностного оклада	ежемесячно
29	За организацию работы в сфере закупок	На время выполнения работы	До 30 % должностного оклада	ежемесячно