

Согласовано:
председатель
профсоюзного комитета
Г.И.Лихачева
«20» августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Камская СОШ»
И.В.Постнова
от 20.08.2023г № 131

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «КАМСКАЯ СОШ».

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Камская СОШ» (далее - Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Камская СОШ» (далее – ОО).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации Камбарского района от 11 ноября 2009 года № 626 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МО «Камбарский район» (далее - постановление Администрации Камбарского района), постановлением Администрации Муниципального Образования «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КАМБАРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» № 617 от 15.09. 2022 г. и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы работников ОО (далее – соответственно работники), в том числе и особенности оплаты труда других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в ОО.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района, за счет всех источников финансирования;
- 5) условия оплаты труда руководителя ОО, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников ОО устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессиональных стандартов.

7. Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников ОО устанавливаются руководителем ОО, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,
		работников ООО	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413	
	2 квалификационный уровень	8424	
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8444	
	2 квалификационный уровень	8456	
	3 квалификационный уровень	8466	

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8402

	уровень	
	2 квалификационный уровень	8439
	3 квалификационный уровень	8444

Должностные оклады педагогических работников по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12813

9. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем ОО на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах.

10. Педагогическим работникам, руководителю ОО, заместителям руководителя, библиотекарю, лаборанту, заведующему производством за работу в сельском населенном пункте устанавливается надбавка 25% должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера.

11. Работникам ОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

12. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по итогам оценки особых условий труда.

14. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

15. Выплата по районному коэффициенту производится в размере 15% от заработной платы в порядке, установленном законодательством РФ.

16. Доплата за специфику работы в ОО устанавливается работникам в зависимости от типа и вида ОО в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за обучение на дому на основе медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

17. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам ОО, выполняющим в одной и той же ОО в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

19. Размер доплаты работникам ОО за работу в ночное время составляет за каждый час работы в ночное время 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час. Ночным временем считается с 22.00 до 6.00 час.

20. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытным участком, руководство предметными районными и школьными методическими объединениями (далее - дополнительная работа), другая дополнительная работа не входящая в круг должностных обязанностей. (Приложение №1).

21. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве, Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера.

22. В целях заинтересованности и улучшения результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учётом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах

фонда оплаты труда работников ОО. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются настоящим Положением (Приложение № 2).

24. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в ОО работникам устанавливаются премиальные выплаты: (Приложение №3)

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

25. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников ОО и средств, полученных ОО в соответствии с настоящим Положением.

26. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников ОО и средств, полученных бюджетной ОО в соответствии с настоящим Положением.

27. Работникам ОО выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения);
- при награждении Почётной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район» и Администрации Камбарского района;
- при награждении грамотами муниципального образования «Камское» и администрации ОО
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с настоящим Положением. (Приложение № 3)

28. Работникам ОО на основании приказа руководителя ОО производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка молодым специалистам – 30% должностного оклада;
- надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, предусмотренные настоящим Положением.

29. Водителю школьного автобуса устанавливается надбавка за выполнение особо важных работ в размере 10% к должностному окладу.

30. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим 1 квалификационную категорию, - 10% должностного оклада;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20% должностного оклада.

31. При наличии у работника ОО почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почётного спортивного звания), устанавливается надбавка за почётное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающиеся со слов «Народный», - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающиеся со слова «Заслуженный», почётное звание Удмуртской Республики, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15% должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника ОО двух или более почётных званий установление надбавки за почётное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

32. За ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу в размере 15%.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников.

33. Особенности оплаты труда устанавливаются для педагогических работников ОО.

34. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников ОО определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавка за почётное звание и доплаты за специфику работы в ОО на их фактическую нагрузку в неделю и делении полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

- учителей и преподавателей за работу в другой ОО (в одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данная ОО является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

35. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

36. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

37. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объёма учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

38. Учителям ОО, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплаты труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производятся из расчёта ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчёта должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в ОО.

41. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчёт основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5.1. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

42. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объёма учебной нагрузки;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ОО.

43. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников ОО определяется путём деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в ОО за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

44. Руководитель ОО в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высоко квалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с данным Положением.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

5.2 Порядок и условия оплаты труда руководителя ОО, его заместителей.

45. Заработная плата руководителя ОО, его заместителей состоит должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителю ОО – Администрацией Камбарского района;
- заместителям руководителя ОО – руководителем ОО.

47. Должностной оклад руководителя ОО с учётом группы по оплате труда руководителя, к которой ОО отнесена по объёмным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с настоящим Положением устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/ должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель ОО	14393	13765	13079	12453

48. Должностной оклад заместителей руководителя ОО устанавливается руководителем ОО в соответствии с настоящим Положением на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

49. Должностной оклад руководителю ОО устанавливается с учётом ведения им преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

50. Руководителю ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту;
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в ОО).

51. Выплаты компенсационного характера руководителю ОО устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников ОО, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утверждённого на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя ОО в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образует новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

52. Выплата по районному коэффициенту руководителю ОО устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

53. Руководителю ОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя ОО к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

54. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Главой Администрации Камбарского района с учётом результатов деятельности ОО в целом, индивидуальных показателей работы руководителя ОО, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

55. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю ОО за работу, установленную за развитие ОО, применение новых методик обучения.

56. Руководителю ОО устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя ОО к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами Администрации Камбарского района.

57. Руководителю ОО, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10% должностного оклада.

58. При наличии у руководителя ОО почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю ОО (за исключением почётного спортивного звания), устанавливается надбавка за почётное звание в следующих размерах:

- руководителю, имеющему почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25% должностного оклада,
- руководителю, имеющему почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», почётное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15% должностного оклада.

При наличии у руководителя ОО двух или более почётных званий установление надбавки за почётное звание устанавливается по одному из оснований по выбору руководителя.

59. Премирование руководителя ОО устанавливается постановлением Администрации Камбарского района с учётом результатов деятельности ОО, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности ОО.

Порядок и размеры премирования Руководителя ОО устанавливаются ежегодно Администрацией Камбарского района в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключённому с руководителем ОО.

60. Выплаты стимулирующего характера руководителю ОО устанавливаются постановлением Администрации Камбарского района в пределах фонда оплаты труда работников ОО и средств, полученных ОО от приносящей доход деятельности, с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы ОО на основании соответствующих правовых актов, утверждённых Администрацией Камбарского района.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя ОО в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного п. 47 настоящего Положения.

61. С учетом условий труда заместителям руководителя ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера: 1) выплата по районному коэффициенту; 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

62. Заместителям руководителя ОО к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения ОО.

63. Заместителям руководителя ОО устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

64. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя ОО в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

65. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются данным Положением.

66. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя ОО устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников ОО сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

67. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя ОО исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ОО.

68. Заместителям руководителя ОО заместителем ОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

69. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем ОО с учетом результатов деятельности ОО в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя ОО характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с данным Положением.

70. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя ОО, за работу, направленную на развитие ОО, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом ОО, принимаемым в установленном законодательством порядке.

71. Заместителям руководителя ОО, заместителем ОО устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за почетное звание;

- иные выплаты, предусмотренные локальными актами ОО, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

72. При наличии у заместителей руководителя ОО почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю ОО (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный»- 25% должностного оклада;

- заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15% должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя ОО двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

73. В целях стимулирования заместителей руководителя ОО им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 26-30 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем ОО.

74. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя ОО, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя ОО, главного бухгалтера, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя ОО.

75. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя ОО, осуществляется в пределах фонда оплаты труда ОО, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных ОО от приносящей доход деятельности.

76. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя ОО.

5.3. Формирование фонда оплаты труда работников организации, учреждения

77. Фонд оплаты труда работников ОО формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов МО «Камбарский район» о бюджете Муниципального образования «Камбарский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных ОО от приносящей доход деятельности.

78. Фонд оплаты труда работников ОО состоит из:

- средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
- средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- средств на выплаты компенсационного характера;
- средств на выплаты стимулирующего характера.

79. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

- 1) за классное руководство – 25% должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в организации;
- 2) за проверку письменных работ – установленные проценты от должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) организации;
- 3) за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- 4) за руководство предметными, районными, методическими объединениями.

80. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20% фонда оплаты труда. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплату окладов рабочих не учитываются.

81. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления народного образования Администрации Камбарского района.

6. Заключительные положения.

82. Оказание материальной помощи работникам ОО, в том числе заместителям руководителя ОО, производится в пределах фонда оплаты труда работников ОО в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем ОО на основании письменного заявления работника.

83. Оказание материальной помощи руководителю ОО производится в пределах фонда оплаты труда работников ОО на основании постановления (распоряжения) Администрации Камбарского района УР.