

Согласовано:
председатель
комитета
Г.И.Лихачева
«20» августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора профсоюзного
МБОУ «Камская СОШ»
И.В.Постнова
от 20.08.2023г № 131

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ «КАМСКАЯ СОШ».

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Камская СОШ» (далее ОО).

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОО, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников ОО к более качественному, эффективному результативному труду.

В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

1. Выплаты стимулирующего характера.

В целях заинтересованности и улучшения результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учётом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников ОО. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются настоящим Положением (Приложение № 2).

3. Премиальные выплаты.

В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в ОО работникам устанавливаются премиальные выплаты: (Приложение №3)

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников ОО и средств, полученных ОО в соответствии с настоящим Положением.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников ОО и средств, полученных бюджетной ОО в соответствии с настоящим Положением.

Работникам ОО выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения);

- при награждении Почётной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район» и Администрации Камбарского района;

- при награждении грамотами муниципального образования «Камское» и администрации ОО

- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с настоящим Положением. (Приложение № 3)

Работникам ОО на основании приказа руководителя ОО производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка молодым специалистам – 30% должностного оклада;

- надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почётное звание;

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, предусмотренные настоящим Положением.

Водителю школьного автобуса устанавливается надбавка за выполнение особо важных работ в размере 10% к должностному окладу.

При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим 1 квалификационную категорию, - 10% должностного оклада;

- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20% должностного оклада.

При наличии у работника ОО почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почётного спортивного звания), устанавливается надбавка за почётное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающиеся со слов «Народный», - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающиеся со слова «Заслуженный», почётное звание Удмуртской Республики, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15% должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника ОО двух или более почётных званий установление надбавки за почётное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

За ведомственные награды, знаки отличия, звания устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу в размере 15%.

Критерии и показатели оценки качества и эффективности труда работников учреждения для расчёта стимулирующих выплат.

Основные критерии		Оценка (в баллах)	
Формирование функциональной грамотности. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся (учителя)			
1. Заместители директора по УВР, ВР			
1.1. Положительная динамика качественных показателей и достижений обучающихся по курируемым предметам		5	
1.2. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе педагогов		3	
1.3. Проведение мониторинга качества образования в соответствии с программой		3	
1.4. Активное участие и результативность педагогов в реализации инновационных программ развития школы		3	
1.5. Качество организации воспитательной работы, органов ученического самоуправления		3	
1.6. Качественное выполнение внутришкольного контроля		4	
1.7. Своевременная подготовка материала на школьный сайт		3	
1.8. Повышение результативности участия в районных, республиканских и всероссийских олимпиадах, конкурсах		5	
1.9. Выполнение плана ВШК учебной деятельности, воспитательной деятельности		5	
1.10. Разработка нормативно-правовой базы		3	
1.11. Качественное ведение учетной документации		3	
1.12. Ведение отчетной документации		3	
1.13. Подготовка документов к тарификации		3	
1.14. Высокая результативность учебно-воспитательного процесса		5	
1.15. Работа по организации олимпиад, научно-практических конференций		5	
1.16. Работа с педагогами по аттестации		4	
1.17. Подготовка документации по лицензированию ОУ		3	
1.18. Работа по внедрению инновационных технологий в УВП		4	
1.19. Своевременная отчетность по воспитательной деятельности		3	
1.20. Подготовка и участие в районных, республиканских мероприятиях		4	
1.21. Организация работы по дополнительному образованию		3	
1.22. За развитие внешних связей		3	
1.23. За работу по профориентации		3	
1.24. Увеличение объема работы, ненормированный день		4	
1.25. Высокая исполнительская дисциплина		3	
1.26. Снижение количества пропусков уроков обучающимися без уважительной причины		5	
1.27. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)		3	
<p>Максимальное количество баллов: 98-66 баллов -73%, 65-50 баллов -60%, 49-34 баллов – 50%, 33-21 баллов- 45%, 20-10 баллов – 30%</p>			
2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников.			
№	Показатели	Баллы	Макс.балл
1	За участие обучающихся в районном этапе олимпиад, соревнований в республиканском этапе	1 2	3
2	За победу обучающихся в районном этапе олимпиад, соревнований в республиканском этапе	4 6	10
3	За участие обучающихся в школьной научно-практической конференции в районной НПК в республиканской НПК	1 2 3	7
4	За победу обучающихся в районной научно-практической конференции в республиканской НПК	4 6	10
5	За организацию учителем интеллектуальных игр, конкурсов	1	1
6	За участие обучающихся в районных, республиканских и российских интеллектуальных играх, конкурсах, рекомендованных Мин.образования	1 2 3	6
7	За победу обучающихся в районных,	1	6

	республиканских и российских интеллектуальных играх, конкурсах, рекомендованных Мин.образования	2 3		
8	За проведение открытых уроков для педагогического коллектива для участников районного семинара	2 2	4	
9	За проведение открытого внеклассного мероприятия по предмету для педагогического коллектива для участников районного семинара	2 2	4	
10	За выступление на педагогическом совете, методическом совещании	1	1	
11	За выступление на районной, республиканской конференции, размещение тезисов выступления в сборнике материалов конференции	2 2	4	
12	За высокий уровень проведения предметной декады.	2	2	
13	Участие в республиканских конкурсах ИКТ, в сетевых проектах -учитель -обучающиеся	2 2	4	
14	За участие в районном конкурсе «Педагог года» Победа в любой номинации конкурса	3 5	5	
15	За участие в республиканском конкурсе «Педагог года» Победа в любой номинации конкурса	5 10	10	
16	За подготовку к ОГЭ к ЕГЭ	10 10	20	
17	За результативность по ОГЭ и/или ЕГЭ, подтверждающие годовые оценки не менее, чем у 65% обучающихся	3	3	
18	За подготовку к ВПР За результаты ВПР, подтверждающие годовые оценки, не менее, чем у 65 % обучающихся	2 2	4	
19	За публикацию статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники), публикации на сайтах	3	3	
20	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	2	Оценивает администрация	

Максимальное количество баллов – 100. Примечание: №14,15 не суммируются.

Перевод баллов в проценты:

91-104 б. – 50%

81- 90 б. – 45%

71-80 б. – 40%

61-70 б. – 35%

51-60 б. – 30%

41-50 б. – 25%

31- 40 б. – 20%

21-30 б. – 15%

11-20 б. – 10%

До 10 б. – 5%

Примечание:

1. Вновь прибывшим педагогам – 15%

2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников сдаются в срок до 30 июня с доказательствами (свидетельства, грамоты, сертификаты и т.д)

3. Классные руководители. Качество работы классного руководителя

3.1.Снижение количества уроков (на одного обучающегося), пропущенных обучающимися без уважительной причины, либо сохранение стабильно низкого данного показателя (за год)	5
а. Участие в районном конкурсе «Классный руководитель» Победа в любой номинации конкурса	3 5
б. Организация летней оздоровительной кампании: Работа на пришкольном участке (100%)	3
в. Успешность участия класса в общешкольных делах, мероприятиях (по результатам конкурса «Самый классный класс», «Самый спортивный класс» - по итогам года): 1 место 2 место 3 место	3 2 1
д. Организация дежурства по школе (проведение рейдов и др.)	3
е. Включение обучающихся в коллективные общественно-полезные дела, направленные на развитие гражданской позиции и ответственности (БУНТы, акции – 100%)	3

f. Проведение мониторинга уровня воспитанности учащихся (повышение уровня)	2
g. Активность родителей в жизни класса школы	2 3
h. Посещение родителями родительских собраний: 100% - 90% 80% - 75% 70% - 50%	3 2 1
i. Качественная организация внеклассных, общешкольных мероприятий педагогическими работниками, повышающими авторитет школы	3
j. Работа с неблагополучными семьями	2-регулярно 1-разово 0-отсутствие
k. Коллективные достижения обучающихся в конкурсах разного уровня (наличие диплома, сертификата и т.д.)	0-отсутствие 1-шк.уровень 2-мун.уровень 3-рег.уровень 4-фед.уровень
l. Качественное ведение нормативной документации	1-наличие 3-без замеч.
m. Высокая культура работы и общения с обучающимися	2
Удовлетворённость участников образовательной деятельности работой классного руководителя (итоги анкетирования)	3
Отсутствие жалоб от родителей и обучающихся	3
n. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подача документации, качественное ведение школьной документации)	3
o. Качественное обучение, организация, участие в мероприятиях для школьников по вопросам безопасности жизнедеятельности)	2
p. Охват обучающихся класса дополнительным образованием (кружки, секции)	100-86%- 4 85-71%-3 70-50%-2 1бал –отдельные ученики
Максимальное количество баллов: 54- 45 баллов- 25%, 44-35 баллов -10%, 34-20 баллов -5%	54
4. Педагог-психолог	
4.1. Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	2
4.2. Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	2
4.3. Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися	2
4.4. Снижение количества учащихся, испытывающих психологические трудности при проведении учебно-воспитательного процесса	2
4.5. Участие в инновационной деятельности	2
4.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	2
4.7. Работ на сайте. Пополнение сайта новыми материалами	2
4.8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
4.9. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2
4.10. Индивидуальная работа с родителями, учащимися, педагогами. Выступление на родительских собраниях.	2
Максимальное количество баллов: 20-18 баллов – 18%, 17-10 баллов -10%, 9-4 баллов 5%	20
5.Социальный педагог.	
5.1. Результативность профилактической работы с обучающимися	2
5.2. Охват обучающихся и их семей сопровождением социального педагога и эффективность работы	2
5.3. Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	2
5.4. Снижение количества обучающихся, состоящих на профилактическом и внутришкольном учёте .	2
5.5 Активное участие в мероприятиях по сопровождению учебно-воспитательных отношений социальным педагогом.	2
5.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение	2

документации, исполнение приказов и т.д.)	
5.7. Работа на сайте. Пополнение сайта новыми материалами.	2
5.8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
5.9. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2
5.10. Индивидуальная работа с родителями, учащимися, педагогами. Выступление на родительских собраниях.	2
5.11. Создание программ по работе с учащимися девиантного поведения, работа по программам	5
Максимальное количество баллов: 25-20 баллов – 20%, 19-18 баллов -15%, 17-10 баллов -10%, 9-4баллов-5%	25
6. Воспитатель группы продлённого дня	
6.1. Внедрение инновационных воспитательных технологий	2
6.2. Эффективность работы с детьми «группы риска»	2
6.3. Отсутствие травм с воспитанниками в ГПД	2
6.4. Организация досуга с воспитанниками в каникулярное время	2
6.5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей.	2
6.6. Качественное и своевременное ведение школьной документации	2
6.7. Отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2
6.8. Соблюдение режима дня	2
Максимальное количество баллов: 16-14 баллов – 18%, 15-10 баллов -10%, 9-4 баллов -5%	16
7. Библиотекарь	
7.1. Пропаганда чтения как форма культурного досуга	3
7.2. Активное участие в общешкольных Районных мероприятиях	2 5
7.3. Проведение мероприятий, оформление тематических выставок для обучающихся и педагогов, читательских конференций	3
7.4. Использование информационных технологий при проведении библиотечных уроков	2
7.5. Обеспечение полного своевременного комплектования библиотечного фонда	5
7.6. Работа по сохранению библиотечного фонда	2
7.7. Привлечение спонсорских средств	5
7.8. Выполнение отдельных поручений директора	5
7.9. Своевременное предоставление отчетности	3
Максимальное количество баллов: 35-30 баллов – 30%, 29-20 баллов -20%, 19-15 баллов- 11%	35
8. Секретарь	
8.1. Качественное ведение документации по приёму и увольнению работников школы	5
8.2. Увеличение объема работ (ведение табельного учета, фактического времени в электронном виде пребывания работников школы, систематическое внесение изменений, связанных с оформлением работников, переводом, увольнений, предоставления отпусков, контроль за своевременностью предоставления работниками листков о временной нетрудоспособности, справок по уходу за больными и других документов, подтверждающих право их отсутствия на работе.	8
8.3. Качественное ведение документации по работникам школы (личные дела)	5
8.4. Работа с электронной почтой	5
8.5. Качественная и своевременная сдача документов в архив. Систематическое архивирование документов	3
8.6. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов, жалоб и замечаний)	3
8.7. Исполнительская дисциплина	3
8.8. Сдача отчетов в пенсионный фонд	5
8.9. Выполнение мониторингов	5
8.10. Ведение алфавитной книги по учащимся	4
8.11. Своевременное выполнение курьерских обязанностей	4
8.12. Составление табеля учета рабочего времени	5
Максимальное количество баллов: 55-47 баллов – 100%, 46-40 баллов -50%, 39-30 баллов- 30%, 29-20 баллов-20%	55
9. Заместитель директора по АХЧ	
9.1. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы в соответствии с требованиями СанПиН	4
9.2. Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и	5

электробезопасности охраны труда.	
9.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	4
9.4. Оперативное устранение недостатков.	5
9.5. Своевременное предоставление отчетности и документации в бухгалтерию, связанной с отсутствием остатков на лицевых счетах.	5
9.6. Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности, своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб	5
9.7. Высокая исполнительская дисциплина.	3
9.8. Своевременное составление планов на текущий период, год по ремонту, восстановлению, профилактическим работам по зданию и территории школы	3
9.9. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	3
9.10. Организация своевременного заключения договоров на работы по обслуживанию здания школы	5
9.11. Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, сооружений, хозинвентаря	4
9.12. Полное и своевременное использование бюджетных средств	4
9.13. Разработка инструкций, положений и др.	5
9.14. Заполнение журналов, учет путевых листов, ведение паспорта дорожного движения школьного маршрута, выпуск на линию водителей	5
9.15. Заключение договоров по использованию школьного автобуса	3
Максимальное количество баллов:	63
63-53 баллов – 95 %, 52-47 баллов - 60%, 46-30 баллов -50%, 29-15 баллов-45%	
10. Работники питания (зав. производством)	
10.1. За ведение документации по организации завтраков из обогащённых продуктов учащихся 1-5 классов, по использованию средств на поддержку малообеспеченных многодетных семей, детей с ОВЗ	3
10.2. Оперативное и качественное обслуживание	3
10.3. Разнообразие ассортимента блюд	2
10.4. Положительные отзывы учащихся и педагогов (разнообразие ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания)	2
10.5. Содержание в образцовом порядке помещений, мебели, оборудования, посуды, пищеблока (столовая, кухня, подсобные помещения) в соответствии с санитарно – эпидемиологическими требованиями;	2
10.6. Качественное приготовление блюд и кулинарных изделий	3
10.7. Высокий процент охвата детей горячим питанием	3
10.8. Своевременное составление отчетов по организации питания	3
10.9. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, других работников на некачественное исполнение должностных обязанностей	3
10.10. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями, обучающимися)	3
10.11. Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	3
10.12. Исполнительская дисциплина	3
10.13. Витаминизация блюд	3
10.14. Соблюдение СанПиН при осуществлении должностных обязанностей	3
10.15. Соблюдение ТБ и ПБ при работе с электроприборами, горячей водой и др.	3
10.16. Участие в конкурсах профессионального мастерства	5
10.17. Качественное проведение генеральной уборки (1 раз в месяц)	3

10.18. Работа по закупкам продуктов для школьного питания в ЭМ	5
Максимальное количество баллов:	55
55-42 баллов – 50 %, 41-30 баллов - 35%, 29-20 баллов -25%, 19-14 баллов 10%	
11. Работники питания (повар)	
11.1. Оперативное и качественное обслуживание	2
11.2. Разнообразие ассортимента блюд	2
11.3. Положительные отзывы учащихся и педагогов (разнообразия ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания)	2
11.4. Содержание в образцовом порядке помещений, мебели, оборудования, посуды, пищеблока (столовая, кухня, подсобные помещения) в соответствии с санитарно – эпидемиологическими требованиями;	3
11.5. Качественное приготовление пищи.	2
11.6. Высокий процент охвата детей горячим питанием	2
11.7. Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	3
11.8. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	2
11.9. Исполнительская дисциплина	3
11.10. Соблюдение СанПиН при осуществлении должностных обязанностей	3
11.11. Соблюдение ТБ и ПБ при работе с электроприборами, горячей водой и др.	3
11.12. Качественное проведение генеральной уборки (1 раз в месяц)	3
Максимальное количество баллов:	30
30 баллов-20%,29-15 баллов – 15%, 14-10 баллов -10%	
12 .Подсобный рабочий	
12.1. Оперативность и качество уборки закрепленной территории	2
12.2. Своевременное и качественное выполнение поручений зам. по АХЧ и зав.производством	3
12.3. Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	2
12.4. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с коллегами, родителями)	2
12.5. Исполнительская дисциплина	3
12.6. Соблюдение СанПиН при осуществлении должностных обязанностей	3
12.7. Соблюдение ТБ и ПБ при работе с электроприборами, горячей водой и др.	3
12.8. Качественное проведение генеральной уборки (1 раз в месяц)	3
12.9. Проведение мероприятий по экономии потребления электроэнергии, водопотребления и др.	3
Максимальное количество баллов:	24
24 баллов-20%,23-18 баллов – 15%, 17-10 баллов -10%, 9 баллов-5%	
13. Водитель	
13.1.Организация безаварийного подвоза	3
13.2. Своевременный ремонт автотранспорта	3
13. 3. Соблюдение правил ТБ, ПДД, ПБ. Отсутствие штрафных санкций.	5
13.4. Своевременное предоставление отчетности и документации в бухгалтерию	3
13.5. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов с обучающимися, родителями)	3
13.6. Сложность и напряженность работы, ненормированный рабочий день, уборка в салоне	5

автобуса	
13.7. Исполнительская дисциплина	3
Максимальное количество баллов:	25
25 баллов-95%,24-20 баллов – 70%, 19-10 баллов -50%	
14. Гардеробщик	
14.1. Оперативность обслуживания	3
14.2. Высокая культура обслуживания, этика общения.	3
14.3. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности.	3
14.4. Соблюдение ТБ и ПБ.	3
14.5. Коммуникабельность (отсутствие конфликтов, жалоб и замечаний)	3
14.6. Исполнительская дисциплина	3
14.7. Обеспечение сохранности сданных в гардероб вещей	5
14.8. Проведение мероприятий по экономии по потреблению электроэнергии и др.	3
Максимальное количество баллов:	26
26 баллов-10%,25-20 баллов – 7%, 19-10 баллов -5%	
15. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	
15.1. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности.	3
15.2. Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	3
15.3. Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	3
15.4. Оперативность устранения аварийных ситуаций.	4
15.5. Участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года	3
15.6. Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	2
15.7. Отсутствие жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	2
15.8. Соблюдение СанПиН, ТБ и ПБ при осуществлении должностных обязанностей	4
15.9. Участие в благоустройстве территории школы	3
Максимальное количество баллов:	25
25 баллов-20%, 24-20 баллов-15%, 19-10 баллов – 10%, 9 баллов-5%	
16. Сторож	
16.1. Регулярный обход территории школы	3
16.2. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей и зданий	3
16.3. Сохранность приусадебного участка, цветников в летнее время	3
16.4. Своевременное оповещение администрации школы о ЧП в школе	3
16.5. Соблюдение СанПиН, ТБ и ПБ при осуществлении должностных обязанностей	3
16.6. Выполнение работы, несвязанной с должностными обязанностями	3
Максимальное количество баллов:	18
18 баллов-10%, 17-10 баллов-7%, 9 баллов – 5%	
17. Дворник	
17.1. Соблюдение чистоты на своей территории	3

17.2. Своевременная очистка пожарных выходов	3
17.3. Своевременная очистка пожарных гидрантов	3
17.4. Соблюдение СанПиН, ТБ и ПБ при осуществлении должностных обязанностей	3
17.5. Своевременное оповещение администрации школы о ЧП	3
17.6. Благоустройство на территории школы	3
17.7. Работа на приусадебном участке, цветников в летнее время	3
17.8. Обрезка кустарников	3
17.9. Устранение гололеда на убираемой территории	3
Максимальное количество баллов:	27
27 баллов-15%, 26-20 баллов-10%, 19-10 баллов – 5%	

18. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
18.1	Рост уровня вовлечённости в общественно-полезную деятельность	<ul style="list-style-type: none"> - 100% детей-участников межклассных мероприятий, общешкольных мероприятиях (несколько классов, параллель и т.д.) – 10 баллов; -100% детей, вовлечённых в общественно-полезную деятельность на уровне муниципалитета – 10 баллов; - 1% детей, вовлечённых в общественно-полезную деятельность на уровне региона – 1 балл; -100% детей, являющихся членами школьных, муниципальных, региональных детских общественных объединений и организаций – 10 баллов
18.2.	Адресное вовлечение трудных/ нестандартных подростков	<ul style="list-style-type: none"> - 100% детей, снятых с различных видов учёта - 5 баллов; - 100% к детей, включённых в кружки, секции (систему дополнительного образования) – 8 баллов; - 100% детей, у которых есть наставники (на конец года) 5 баллов.
18.3	Рост числа детей-участников Всероссийских конкурсов и проектов	<ul style="list-style-type: none"> - наличие детей-участников Всероссийских конкурсов и проектов – 5 баллов; - проведение мероприятий по информированию о Всероссийской повестке для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях – 5 баллов; <p>К концу учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на сайте рдш.рф зарегистрировано +30% от числа обучающихся в образовательной организации по сравнению с количеством зарегистрированных на начало учебного года - 5 баллов; - в образовательной организации выстроена система информированности детей/педагогов/родителей о Всероссийских мероприятиях для детей – 5 баллов.
18.4	Вовлечение родителей и социальных партнёров в воспитательную работу образовательной организации	<p>На конец учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформирован родительский актив по воспитательной работе (с наличием плана работы и реальными результатами деятельности) – 5 баллов; - сформирована партнёрская сетка по реализации рабочей программы воспитания образовательной организации –3 баллов.
18.5	Работа с детским активом образовательной организации 10	<p>На конец учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформирован детский актив под различные направления деятельности, имеющий «живой» план работы и результаты работы (организованные мероприятия, реализованные инициативы, развитие навыков организационной работы и личной эффективности детей-участников) – 8 баллов.
18.6	Работа с педагогами	<ul style="list-style-type: none"> - ежегодно 5% педагогов, прошедших программы повышения квалификации по теме воспитания – 3 балла; - 5 мероприятий от советника для педагогов (мастер-классы, консультации и др.) – 3 балла; - 100% педагогов начальных классов, реализующих программу «Орлята России» - 8 баллов;
18.7	Распространение и трансляция опыта воспитательной работы образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - выступления с докладами – 2 баллов; - публикация и обобщение нового опыта воспитательной работы в образовательной организации (соавторство в том числе) – 3 балла; - работа в социальных сетях по освещению участия в мероприятиях федеральной повестки, воспитательной работы в образовательной организации (в том числе, если работа с социальными сетями ведётся детьми) – 3 баллов; - участие в организации мероприятий по воспитанию на уровне муниципалитета/региона – 3 балла

Максимальная надбавка - 111 баллов (один балл равен 1% от должностного оклада)

Премияльные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплат
1. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год		
1.	Качество выполнения обучающимися районных и административных контрольных работ по предметам, ВПР	до 3000 руб.
2.	Проведение открытых уроков и мероприятий, организация и участие в методических мероприятиях: -для участников районного семинара -семинары на базе школы	до 1000 руб. до 1500 руб.
3.	Выступления на методических, педагогических совещаниях из опыта работы	до 345 руб.
4.	Выступление на районной конференции	до 1000 руб.
5.	Публикации статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники, конференции)	до 3000 руб.
6.	Выступление на страницах СМИ с позитивными материалами, повышающими престиж ОУ В районе (в газете «Камская новь»)	до 1000 руб.
7.	За высокие творческие достижения учителей и обучающихся в районных смотрах и конкурсах: 1 место 2 место 3 место	до 2000 руб. до 1500 руб. до 1000 руб.
8.	Участие в конкурсах для педагогов: - призер в районных конкурсах - участие в районных конкурсах - призер в конкурсах на Республиканском уровне - участие в конкурсах Республиканского уровня Сетевые проекты Республиканского уровня: - призер - участник	до 1500 руб. до 1000 руб. до 3000 руб. до 2000 руб. до 3000 руб. до 1500 руб.
9.	Развитие инновационных направлений работы в педагогической деятельности	до 2000 руб.
10.	Введение инноваций в образовательный процесс	до 3000 руб.
11.	Победа в школьных конкурсах среди классных коллективов 1 место 2 место 3 место участие	до 1000 руб. до 750 руб. до 500 руб. до 300 руб.
12.	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях на республиканском, российском уровнях: 1 место 2 место 3 место	до 7000 руб. до 5000 руб. до 3000 руб.
13.	За высокие показатели, результаты обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, интеллектуальных играх и конкурсах на районном уровне: 1 место 2 место 3 место участие	до 3000 руб. до 2000 руб. до 1000 руб. до 700 руб.
14.	За организацию и проведение семинаров и конференций - республиканского уровня - районного уровня	до 2000 руб. до 1500 руб.
15.	За высокий уровень подготовки и проведения внутришкольных мероприятий	до 2000 руб.
16.	За высокие результаты учителей в научно-исследовательской и методической работе по публикациям или выступление в ИПК и ПРО	до 2000 руб.
17.	За высокие спортивные результаты в районных соревнованиях 1 место 2 место 3 место	до 1500 руб. до 1000 руб. до 575 руб.
18.	За высокий уровень подготовки и сдачи ЕГЭ (100%)	до 3000 руб.

19.	Подтверждение выпускниками 9-го класса высокого качества обучения при сдаче ГИА в форме ОГЭ (100%) - учителя-предметники по русскому языку и математике - учителя-предметники других предметов	до 5000 руб. до 3000 руб.
20.	За участие в районном конкурсе «Учитель года» и других конкурсах педмастерства - призер - участие	до 2000 руб. до 1000 руб.
21.	Победителям школьного конкурса «Учитель года», «Самый классный классный» 1 место 2 место 3 место	до 2000 руб. до 1500 руб. до 1000 руб.
22.	За выполнение работы по подготовке школы к приёму к новому учебному году	до 2000 руб.
23.	Учителю, исполняющему обязанности начальника лагеря.	до 1500 руб.
24.	За результативное участие в конкурсах республиканского, районного уровня по созданию проектов, программ и др. 1 место 2 место 3 место участие	до 1500 руб. до 1000 руб. до 700 руб. до 500 руб.
25.	За победу в школьном конкурсе «Класс года» классному руководителю	до 1000 руб.
26.	Участие в организации при проведении школьных праздников	до 575 руб.
27.	Участие в организации дежурства по школе в праздничные дни (привлекаемые работники за каждый день дежурства), в выходной день, следующий за праздничным днем (за каждый день дежурства)	до 575 руб. до 345 руб.
28.	За высокие творческие достижения учителей и обучающихся в республиканских смотрах и конкурсах: 1 место 2 место 3 место	до 3000 руб. до 2500 руб. до 1500 руб.
29.	За выполнение нефункциональных обязанностей	до 1500 руб.
30.	За ведение большого объёма документации.	до 5000 руб.
2. За выполнение особо важных и ответственных работ		
1	Премия выплачивается по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда: - за оперативное и качественное выполнение ремонтных работ в течение года; - за устранение аварийных ситуаций (экстренный, ночной вызов работника, вызов в выходные праздничные дни)	до 2000 руб. до 1500 руб.
3. Единовременные премии		
1	За получение государственной награды РФ или УР	до 5000 руб.
2	За присвоение почётного звания РФ или УР	до 4000 руб.
3	За получение благодарности Главы УР, награждение Почётной грамотой Государственного Совета УР, Почётной грамотой Правительства УР	до 3000 руб.
4	За награждение ведомственными наградами РФ, УР	до 3000 руб.
5	Поощрение к государственным праздникам РФ и УР	до 2000 руб.
6	Поощрение к профессиональным праздникам	до 3000 руб.
7	Работникам в связи с юбилейными датами: 55, 60, 65 лет и каждые 5 лет.	до 5000 руб.
8	За награждение Почётной грамотой Совета депутатов МО «Камбарский район» и Администрации Камбарского района	до 2000 руб.
9	За награждение грамотами Управления народного образования Администрации Камбарского района, образовательной организации, МО «Камское»	до 1500 руб.
10	При увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материальное вознаграждение	до 5000 руб.
11.	В связи с чествованием праздников 23 февраля, 8 Марта, Новый год	до 2000 руб. до 1000 руб.

